

**BASES CONVOCATORIA “COORDINADOR/A REGIONAL DE PREVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, DE LA DIRECCIÓN REGIONAL ANTOFAGASTA”**

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Ministerio</b>            | Ministerio de Desarrollo Social                                      |
| <b>Institución / Entidad</b> | Servicio Nacional de la Mujer  |
| <b>Cargo</b>                 | COORDINADOR/A REGIONAL DE PREVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES |
| <b>Nº de Vacantes</b>        | 1  |
| <b>Área de Trabajo</b>       | Social   |
| <b>Región</b>                | Antofagasta  |
| <b>Ciudad</b>                | Antofagasta  |
| <b>Tipo de Vacante</b>       | Honorarios   |
| <b>Renta Bruta</b>           | 1.007.120.-  |

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Objetivo del Cargo</b>   | Coordinar la implementación y evaluación en la región, de los lineamientos y actividades del Programa de Prevención Integral de Violencia contra las Mujeres del Sernam.   |
| <b>Requisitos Generales</b> | Los establecidos en el art. 12 del DFL 29, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.834 sobre Estatuto Administrativo.<br>Los establecidos en el art. 16º de la Ley 19.023, que crea el Servicio Nacional de la Mujer.<br>No estar afecto a algunas de las inhabilidades que establece el art. 54 de la ley 18.575.-   |
| <b>Perfil del Cargo</b>     | <p><b>Formación Educacional</b><br/>Poseer Título profesional de un título profesional de las Ciencias Sociales emitido por un Instituto Profesional o Universidad reconocidos por el Estado. (de preferencia, Trabajo Social, Psicología, Sociología, Antropología o Pedagogías)</p> <p><b>Conocimientos y Competencias del Cargo</b><br/>Disponer de conocimientos teórico-metodológicos del enfoque de género.</p> <p><b>Experiencia sector público / sector privado</b><br/>Deseable experiencia de 1 en funciones relacionadas al trabajo con mujeres o al trabajo vinculado con temas de violencia de género contra las mujeres.<br/>Deseable contar con un mínimo de 1 año de experiencia en servicios públicos o entidades colaboradoras del Estado.</p> <p><b>Competencias</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Poseer habilidades para establecer canales de comunicación efectivos con las personas con las que le corresponde interactuar, transmitiendo mensajes claros y estableciendo relaciones de trabajo basadas en la cooperación y apoyo.</li> <li>b. Contar con autonomía en la toma de</li> </ol> |

decisiones cuando se requiera, para la asignación de prioridades en materias propias de su ámbito.

- c. Poseer la habilidad y capacidad de trabajo en equipos proactivamente, orientado hacia las metas del área, logrando coordinar y alinear los recursos y esfuerzos con las estrategias del SERNAM.
- d. Promover la motivación e integración de los/as personas a su cargo.
- e. Poseer la capacidad de orientar su función hacia las demandas o necesidades de los usuarios/as externos e internos de la organización, siendo capaz de darles satisfacción en las respuestas y soluciones entregadas, cuidando la confidencialidad de la información propia del ámbito interno de la gestión del Servicio.

#### **Funciones del Cargo**

- a. Seguimiento y monitoreo de la implementación de los modelos de intervención (Centros de la Mujer, Casas de Acogida, Centros de Hombres que Ejercen Violencia de Pareja, etc.), en el ámbito de la Prevención de violencia contra las mujeres.
- b. Asesoría a los Equipos de Trabajo de los modelos en el ámbito de la Prevención de violencia contra las mujeres, entregando elementos teórico-prácticos que permitan el desarrollo de habilidades de los equipos para la mejora constante de la intervención.
- c. Coordinación intersectorial con instituciones y actores/as claves.
- d. Supervisión en terreno y evaluación de resultados de la intervención en prevención de los equipos de la Región.
- e. Instalación de la mesa regional de implementación, monitoreo y seguimiento al Plan Nacional de Violencia contra la mujer.
- f. Levantamiento de acciones de difusión y prevención a nivel regional.

#### **Documentos requeridos para postular**

- a. Currículum vitae actualizado.
- b. Fotocopia Cédula de Identidad
- c. Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- d. Fotocopia simple de certificados que acrediten capacitación de acuerdo a funciones del cargo, indicando el número de horas de cada capacitación.
- e. Declaración jurada simple de no estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la

|                             |  |
|-----------------------------|--|
|                             | ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.  |
| <b>Requisitos Generales</b> | No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado. |

### Criterios de Selección

La Evaluación se llevara a cabo de forma sucesiva, por lo que para pasar a la etapa siguiente será necesario aprobar la anterior.

### PAUTA DE EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES:

En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes:

|  | ÍTEM                    |  | PUNTOS | MÁXIMO ÍTEM |
|--|-------------------------|--|--------|-------------|
| EVALUACIÓN CURRICULAR<br>ENTREVISTA PERSONAL | Formación profesional   | Título profesional preferente  | 8      | 13 puntos   |
|  |                         | Otro título profesional  | 3      |             |
|  |                         | Diplomado o postítulo en temas de género o violencia de género   | 5      |             |
|  | Capacitación            | Más de 45 horas de capacitación en materias afines al cargo  | 10     | 10 puntos   |
|  |                         | Entre 25 y 45 horas de capacitación en materias afines al cargo  | 7      |             |
|  |                         | Menos de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo  | 4      |             |
|  |                         | No acredita capacitaciones   | 0      |             |
|  | Experiencia profesional | Experiencia de 3 años o más en temas de género o violencia contra las mujeres                                | 20     | 20 puntos   |
|  |                         | Experiencia de 2 años o más en temas de género, violencia contra las mujeres, o relatorías/docencia          | 15     |             |
|  |                         | Experiencia de 1 años o más en temas de violencia contra las mujeres, temas de género o relatorías/docencia. | 10     |             |
|  | Entrevista              | Muestra conocimientos requeridos para el cargo   | 0-10   | 57 puntos   |
|  |                         | Se perciben condiciones de liderazgo y capacidad de conducción de equipos                                    | 0-10   |             |
|  |                         | Asertividad en las respuestas  | 0-10   |             |
|  |                         | Empatía y capacidad de expresión   | 0-10   |             |
|  |                         | Conocimientos acerca de Sernam   | 0-10   |             |
| Resultado puntaje Test                       |                         | 0-07   |        |             |

### Calendarización del Proceso

| Fase   | Fechas                  |
|--|-------------------------|
| <b>Postulación</b>                               |                         |
| Difusión y Plazo de Postulación                  | 11/09/2015 - 21/09/2015 |
| <b>Selección</b>                                 |                         |
| Proceso de Evaluación y Selección del Postulante | 21/09/2015 – 25/09/2015 |
| <b>Finalización</b>                              |                         |
| Finalización del Proceso                         | 09/10/2015 – 13/10/2015 |

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00** horas del día 21 de septiembre de 2015.

### Mecanismo de Postulación

Los/as postulantes deben presentar todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a la Dirección Regional de Antofagasta del Servicio Nacional de la Mujer y caratulado Concurso para proveer el cargo de “Encargada/o Regional de Prevención en Violencia Contra las Mujeres, de la Dirección Regional Antofagasta del Sernam”, y presentarlo en Latorre 2308, Antofagasta, en horario de 09:00 a 14:00 horas, hasta el día 21 de septiembre 2015.

### Correo de Consultas

seleccion@sernam.gob.cl

### URL donde se podrán obtener mayores antecedentes del proceso

<http://www.sernam.cl/descargas/concurso/>

-