

PROCESO DE SELECCIÓN

Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
Institución / Entidad	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAMEG)
Cargo	Encargada/o Regional de Prevención de Violencia contra las Mujeres, de la Dirección Regional de Atacama
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Violencia contra la Mujer
Región	Atacama
Ciudad	Copiapó
Tipo de Vacante	Honorarios
Renta Bruta	\$1.048.412.-

Objetivo del cargo	Diseño, implementación y evaluación en la región, de los lineamientos y acciones del Programa de Prevención Integral de Violencia contra las Mujeres del Sernameg.
Requisitos generales	<p>Título profesional de una carrera de 8 o 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.</p> <p>Deberá declarar que no ha recibido ninguno de los bonos o incentivos al retiro, que posee título profesional idóneo para el desempeño de las funciones encomendadas, que no ha cesado en un cargo público por calificación deficiente en los últimos 5 años, que no ha cesado en un cargo público por medidas disciplinarias, que está habilitado/a para el ejercicio de funciones o cargos públicos.</p> <p>No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.</p>
Perfil del cargo	<p>Formación Educacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Poseer título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres. - Poseer, preferentemente, título profesional de Psicología, Trabajo Social, Abogada/o. <p>Conocimientos y competencias para el cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conocimientos básicos del enfoque de género y Derechos Humanos. -Conocimientos básicos en materia de violencia contra las mujeres. -Experiencia en trabajo intersectorial, con redes locales institucionales y comunitarias. -Competencias en coordinación y dinamización de equipos enfocados a la tarea. - Experiencia en diseño, ejecución y evaluación de

	<p>proyectos.</p> <p>-Conocimientos en computación a nivel intermedio (Excel, Power Point y Word).</p> <p>Experiencia en el sector público/privado:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deseable contar con un mínimo de 3 años de experiencia en funciones relacionadas con el área de violencia de genero contra las mujeres. Deseable, en servicios públicos. <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño y programación de la implementación de los modelos de intervención en la Región (Centros de la Mujer, Casas de Acogida, Centros de Hombres que Ejercen Violencia de Pareja, Centros para Mujeres Víctimas de Violencia Sexual, etc.) principalmente en el ámbito de la prevención de violencia contra las mujeres. -Acompañamiento y asesoría a los equipos de trabajo de los modelos de intervención de la Región, principalmente en el ámbito de la prevención de violencia contra las mujeres, entregando elementos teórico-prácticos que permitan el desarrollo de habilidades de los equipos para la mejora constante de la intervención. -Monitoreo y evaluación en terreno de resultados de la intervención, viajando dentro de la Región y ocasionalmente fuera de ella. -Coordinación intersectorial con instituciones y actores/as clave. -Otras que encomiende la Jefatura.
--	--

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Este proceso cuenta con dos etapas:

- Evaluación curricular.
- Entrevista personal.

En la siguiente tabla, se especifican los criterios de evaluación que se utilizarán en el proceso, con las puntuaciones que se otorgará en cada etapa.

ETAPA	ITEM	SUB ITEM	PUNTOS	MÁXIMO DEL ITEM	MÁXIMO DE ETAPA
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional y Especialización	Título profesional preferente	10	28	60
		Postgrados: Maestría o Doctorado en áreas relacionadas con el perfil del cargo (Maestría o Doctorado)	8		
		Diplomado o Post-Título en áreas relacionadas con el perfil del cargo	6		
		Otros diplomados o post títulos	4		
	Capacitación	Entre 25 y 50 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	7	7	
		Entre 1 y 24 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	4		
	Experiencia Profesional	Entre 5 y 10 años de experiencia profesional en violencia contra las mujeres (centro de la mujer y prevención integral).	20	25	
		Entre 1 y 4 años de experiencia profesional en violencia contra las mujeres (centro de la mujer y prevención integral).	15		
		Experiencia Profesional en instituciones públicas/Municipios que implementen políticas de género	5		
	ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Demuestra conocimientos en el área de trabajo objeto del concurso.	0-10	
Demuestra experiencia en el área de trabajo objeto del concurso.			0-10		
Utiliza lenguaje técnico propio del perfil del cargo, inclusivo y no evidencia visiones estereotipadas de roles de género			0-10		
Demuestra capacidad de expresión, escucha y asertividad			0-10		

La evaluación se llevará a cabo de forma sucesiva: las/los postulantes con mayor puntaje en una etapa pasarán a la siguiente.

Etapas de evaluación curricular. Corresponde a la revisión, evaluación y selección de los currículos de las personas postulantes, considerando la formación profesional, la capacitación y la experiencia profesional. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación profesional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados. El puntaje para pasar a la siguiente etapa debe ser igual o superior a 24 (24 ≥) puntos.

Etapas de entrevista personal. En esta etapa una comisión evalúa de forma global a las personas postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La comisión evaluadora estará conformada por un mínimo de tres personas.

De forma complementaria, se podrá aplicar un test para la inserción laboral, como forma de contrastar la adecuación al perfil recomendable para el cargo.

La sumatoria de estas dos etapas dará el puntaje de ordenamiento de las y los postulantes para proponer terna a la Directora.

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	03-11-2016 al 09-11-2016
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	10-11-2016 al 23-11-2016
Finalización	
Finalización del Proceso	24-11-2016

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **17:30** horas del día 09-11-2016

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, especialmente lo referente a su título profesional, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Quienes no se presenten a una de las etapas del proceso de selección, quedarán automáticamente fuera de él.
- En caso de ser necesario, las fechas establecidas en las presentes bases pueden ser modificadas por la autoridad del Servicio, lo que será notificado oportunamente.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Copiapó. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a este Servicio

MECANISMOS DE POSTULACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley Nº18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con postgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas.

Los/las postulantes deben presentar todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a la **Dirección Regional de Atacama del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género** y caratulado Proceso de **selección para proveer el cargo de "Encargada/o Regional de Prevención de Violencia contra las Mujeres, de la Dirección Regional de Atacama"** del Sernameg, y presentarlo en Colipi 660, en horario de 08:30 a 17:30 de lunes a jueves, y de 08:30 a 16:00 los días viernes.

Se pueden obtener mayores antecedentes del proceso en: <http://app.sernam.cl/descargas/concurso/>

Correo para consultas: seleccion@sernam.gob.cl