

## PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Ministerio</b>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Institución / Entidad</b>	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAMEG)
<b>Cargo</b>	Encargada/o Regional de Prevención de Violencia contra las Mujeres, de la Dirección Regional del Maule
<b>Nº de Vacantes</b>	1
<b>Área de Trabajo</b>	Violencia contra la Mujer
<b>Región</b>	Maule
<b>Ciudad</b>	Talca
<b>Tipo de Vacante</b>	Honorarios
<b>Renta Bruta</b>	\$1.048.412.-

<b>Objetivo del cargo</b>	Diseño, implementación y evaluación en la región, de los lineamientos y acciones del Programa de Prevención Integral de Violencia contra las Mujeres del Sernameg.
<b>Requisitos generales</b>	<p>Título profesional de una carrera de 8 o 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.</p> <p>Deberá declarar que no ha recibido ninguno de los bonos o incentivos al retiro, que posee título profesional idóneo para el desempeño de las funciones encomendadas, que no ha cesado en un cargo público por calificación deficiente en los últimos 5 años, que no ha cesado en un cargo público por medidas disciplinarias, que está habilitado/a para el ejercicio de funciones o cargos públicos.</p> <p>No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.</p>
<b>Perfil del cargo</b>	<p><b>Formación Educacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Poseer título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres emitido por un Instituto Profesional o Universidad reconocidos por el estado.</li> </ul> <p>Preferentemente, título profesional de Sociología, Psicología, Trabajo Social, Antropología o Pedagogías.</p> <p><b>Conocimientos y competencias para el cargo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Conocimientos básicos del enfoque de género y Derechos Humanos.</li> <li>-Conocimientos básicos en materia de violencia contra las mujeres.</li> <li>-Experiencia en trabajo intersectorial, con redes locales institucionales y comunitarias.</li> <li>-Competencias en coordinación y dinamización de equipos enfocados a la tarea.</li> <li>- Experiencia en diseño, ejecución y evaluación de proyectos.</li> </ul>

	<p>-Conocimientos en computación a nivel intermedio (Excel, Power Point y Word).</p> <p><b>Experiencia en el sector público/privado:</b></p> <p>-Deseable contar con un mínimo de 5 años de experiencia en funciones relacionadas con el área de violencia de género contra las mujeres. Deseable, en servicios públicos.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <p>-Diseño y programación de la implementación de los modelos de intervención en la Región (Centros de la Mujer, Casas de Acogida, Centros de Hombres que Ejercen Violencia de Pareja, Centros para Mujeres Víctimas de Violencia Sexual, etc.) principalmente en el ámbito de la prevención de violencia contra las mujeres.</p> <p>-Acompañamiento y asesoría a los equipos de trabajo de los modelos de intervención de la Región, principalmente en el ámbito de la prevención de violencia contra las mujeres, entregando elementos teórico-prácticos que permitan el desarrollo de habilidades de los equipos para la mejora constante de la intervención.</p> <p>-Monitoreo y evaluación en terreno de resultados de la intervención, viajando dentro de la Región y ocasionalmente fuera de ella.</p> <p>-Coordinación intersectorial con instituciones y actores/as clave.</p> <p>-Otras que encomiende la Jefatura.</p>
--	--

### CRITERIOS DE SELECCIÓN

Este proceso cuenta con dos etapas:

- Evaluación curricular.
- Entrevista personal.

En la siguiente tabla, se especifican los criterios de evaluación que se utilizarán en el proceso, con las puntuaciones que se otorgará en cada etapa.

ETAPA	ITEM	SUB ITEM	PUNTOS	MÁXIMO DEL ITEM	MÁXIMO DE ETAPA
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional y especialización	Título profesional preferente	10	24	40
		Otros títulos profesionales	8		
		Postgrados: Maestría o Doctorado en áreas relacionadas con el perfil del cargo (Maestría o Doctorado)	8		
		Otros Postgrados: Maestría o Doctorado	6		
		Diplomado o Post-Título en áreas relacionadas con el perfil del cargo	6		
		Otros diplomados o post títulos	4		
	Capacitación y perfeccionamiento	Más de 50 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del	6	6	

		cargo.			
		Entre 25 y 50 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	4		
		Entre 1 y 24 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	2		
	Experiencia profesional	Más de 3 años de experiencia profesional en materias de violencia contra las mujeres.	20	30	
		Entre 2 y 3 años de experiencia profesional en violencia contra las mujeres.	15		
		Entre 1 y 2 años de experiencia profesional en violencia contra las mujeres.	5		
		Experiencia Profesional en instituciones públicas/Municipios que implementen políticas de género	10		
	ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Demuestra conocimientos en el área de trabajo del cargo.	0-15	60
Demuestra experiencia en el área de trabajo del cargo.			0-15		
Utiliza lenguaje técnico propio del perfil del cargo, inclusivo y no evidencia visiones estereotipadas de roles de género			0-20		
Demuestra capacidad de expresión, escucha y asertividad			0-10		

La evaluación se llevará a cabo de forma sucesiva: las/los postulantes con mayor puntaje en una etapa pasarán a la siguiente.

### **I Etapa de evaluación curricular**

Corresponde a la revisión, evaluación y selección de los currículos de las personas postulantes, considerando la formación profesional, la capacitación y la experiencia profesional. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación profesional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados. El puntaje para pasar a la siguiente etapa debe ser igual o superior a 24 (24 ≥) puntos.

De acuerdo al volumen de los postulantes pasaran a la siguiente etapa a lo menos 60% de los postulantes que obtengan el puntaje mínimo indicado en la evaluación curricular.

### **II Etapa de entrevista personal**

En esta etapa una comisión evalúa de forma global a las personas postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La comisión evaluadora estará conformada por un mínimo de tres personas.

De forma complementaria, se podrá aplicar un test para la inserción laboral, como forma de contrastar la adecuación al perfil recomendable para el cargo.

La sumatoria de estas dos etapas dará el puntaje de ordenamiento de las y los postulantes para proponer terna a la Directora.

## CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	09-12-16 al 15-12-2016
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	16-12-2016 al 29-12-2016
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	30-12-2016

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00** horas del día 15-12-2016.

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, especialmente lo referente a su título profesional, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Quienes no se presenten a una de las etapas del proceso de selección, quedarán automáticamente fuera de él.
- En caso de ser necesario, las fechas establecidas en las presentes bases pueden ser modificadas por la autoridad del Servicio, lo que será notificado oportunamente.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Talca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a este Servicio

## MECANISMOS DE POSTULACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley Nº18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con postgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas.

Los/las postulantes deben presentar todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a la **Dirección Regional del Maule del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género** y caratulado Proceso de selección para proveer el cargo de **“Encargada/o Regional de Prevención de Violencia contra las Mujeres, de la Dirección Regional del Maule”** del Sernameg, y presentarlo en 1 sur 515, en horario de lunes a viernes de 08:30 a 14:30 hrs.

**Se pueden obtener mayores antecedentes del proceso en:** <http://app.sernam.cl/descargas/concurso/>

**Correo para consultas:** [seleccion@sernam.gob.cl](mailto:seleccion@sernam.gob.cl)