



Bases de Proceso de Selección

Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social.
Institución / Entidad	Servicio Nacional de la Mujer.
Cargo	Encargada/o Regional Programa Mujer Asociatividad y Emprendimiento/Buenas Prácticas Laborales.
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Área Mujer y Trabajo
Región	XIV Región de Los Ríos.
Ciudad	Valdivia
Tipo de Vacante	Contrata
Grado/sueldo bruto	Grado 12

Objetivo del Cargo	Coordinar y articular con servicios públicos e Instituciones del ámbito privado, la focalización de recursos, medidas y acciones que permitan aumentar y mejorar la oferta del programa.
Requisitos Generales	<ul style="list-style-type: none"> • Los establecidos en el art. 12 del DFL 29, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.834 sobre Estatuto Administrativo. • Los establecidos en el art. 16º de la Ley 19.023 que crea el Servicio Nacional de la Mujer. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que establece el art. 54 y 56 de la ley 18.575.- • Poseer título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres.
Perfil del Cargo	<p>Formación Educacional</p> <p>Poseer título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres.</p> <p>Especialidad deseable:</p> <p>Estar en posesión de un título Profesional del área de las ciencias sociales y/o económicas, emitido por un Instituto Profesional o Universidad reconocidos por el Estado.</p> <p>Conocimiento y competencias del cargo</p> <p>Contar con conocimiento en las siguientes materias:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Conocimientos técnicos en materias de género y políticas públicas. b) Conocimiento sobre funcionamiento de los servicios del Estado, en especial los vinculados al sector trabajo, economía, mundo empresarial y mype. c) Conocimiento de gestión y desarrollo de RRHH. d) Conocimiento de la oferta pública sobre acceso al financiamiento, mercado y

capacitación.

- e) Experiencia en diseño, ejecución y evaluación de proyectos.
- f) Experiencia en redes de trabajado intersectoriales, en el marco de alianzas público-privadas.
- g) Manejo de normas ISO de gestión de calidad.

Competencias:

Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados.

Iniciativa y Flexibilidad: Capacidad para anticipar oportunidades y actuar para evitar problemas. Aporta soluciones o planes para mejorar la eficiencia. Actúa con criterio, se atiene a los procedimientos establecidos. Incorpora visiones y opiniones diversas a las propias.

Solución de problemas: Demuestra autonomía para buscar soluciones a los problemas que impliquen un desafío para sus conocimientos. Capacidad de buscar alternativas de acción. Dominio Técnico: Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia en las tareas de los demás. Se preocupa de investigar y mejorar sus conocimientos.

Trabajo bajo presión: Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.

Trabajo en equipo y Colaboración: Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros. Enfrenta los conflictos animando encontrar soluciones favorables.

Habilidades Comunicacionales y Empatía: Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para ponerse en el lugar de los otros, demostrando preocupación por lo demás.

	<p>Conocimiento en computación a nivel intermedio y avanzado Planillas Excel, Power Point y Word.</p> <p>Experiencia en el sector público/sector privado.</p> <p>Deseable poseer experiencia superior en 1 año en el sector público en ámbitos de implementación y ejecución de Programas de emprendimiento y empleabilidad.</p> <p>Funciones del Cargo</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Generar redes para incentivar las alianzas público – privadas con sectores productivos estratégicos (minería, turismo, pesca y comercio), para desarrollar iniciativas que fomenten entre otros cosas BPL, Asociatividad, cooperatismo y encadenamiento productivo femenino. b) Difundir, Promocionar, coordinar y c) monitorear Norma Chilena NCh3262, Las Buenas Prácticas Laborales, La Conciliación de la vida laboral y familiar y La Corresponsabilidad. d) Coordinar alianzas y planes de acción con gremios, sindicatos, organizaciones, seremías e instituciones del ámbito público y privado, universidades y centros de estudios, dirigidas a comunicar, difundir e implementar buenas prácticas laborales en las organizaciones, específicamente a través de la Norma Chilena NCh3262. e) Realizar selección de las mujeres participantes de las Escuelas de Emprendimiento, en base a la preselección que deben realizar los equipos comunales. f) Coordinación con la entidad ejecutora de las Escuelas de Emprendimiento. g) Participar en apoyo a la Dirección Regional de instancias colectivas público/privadas que aporten al objetivo estratégico del área Mujer y Trabajo. h) Visibilizar las brechas de género en el emprendimiento femenino entre organizaciones privadas y públicas. <p>-</p>

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Este proceso cuenta con dos etapas:

- Evaluación curricular.
- Entrevista personal.

En la siguiente tabla, se especifican los criterios de evaluación que se utilizarán en el proceso, con las puntuaciones que se otorgará en cada etapa.

ETAPA	ITEM	SUB ITEM	PTOS.	MÁX ITEM	MÁX ETAPA
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título profesional preferente.	12	27	65
		Otro título profesional.	9		
	Posgrado o especialización	Postgrado en estudios en áreas relacionados con el perfil del cargo (Maestría o Doctorado).	9		
		Postgrado en otras áreas (Maestría o Doctorado).	6		
		Diplomado o post título en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	6		
		Diplomado o pos título en otras áreas.	4		
	Capacitación	Más de 60 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	5	8	
		Menos de 60 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	3		
		Capacitación en herramientas informáticas o en competencias transversales.	3		
		No acredita capacitaciones	0		
	Experiencia Profesional	Más de 3 años de experiencia en funciones similares en la administración pública.	20	30	
		Entre 1 y 3 años de experiencia en funciones similares en la administración pública.	15		
		Más de 2 años de experiencia en funciones similares en el sector privado.	15		
		Entre uno y 2 años de experiencia en funciones similares en el sector privado.	10		
		Experiencia en instituciones públicas que desarrollen políticas de género.	10		
ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Demuestra conocimiento y experiencia en el área de trabajo objeto del concurso.	0-10	35	35
		Utiliza lenguaje técnico propio del perfil del cargo.	0-10		
		Utiliza lenguaje inclusivo y no evidencia visiones estereotipadas de roles de género.	0-10		
		Demuestra capacidad de expresión y de escucha.	0-5		

La Evaluación se llevará a cabo de forma sucesiva, por lo que la obtención de la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas superiores.

I Etapa Evaluación Curricular.

Corresponde a la revisión, selección y evaluación de los antecedentes presentados por los postulantes, considerando la formación educacional, la capacitación y/o perfeccionamiento, así como la experiencia laboral de los postulantes. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación educacional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados. El puntaje para pasar a la siguiente etapa debe ser igual o superior a 39 (39 ≥).

II Etapa Entrevista Personal: En esta etapa, la comisión evalúa de forma global a los postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La comisión estará conformada por: Directora Regional SERNAM, Encargada Regional Programa VCM, Encargada Regional Programa Mujer Jefa de Hogar, Periodista Dirección Regional SERNAM, Encargado Regional Programa Mujer, Participación y Ciudadanía.



La sumatoria de estas dos etapas dará el puntaje de ordenamiento de las y los postulantes para proponer terna a la Ministra Directora.

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	20-04-2016 a 26-04-2016
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	27-04-2016 a 28-04-2016
Finalización	
Finalización del Proceso	29-04-2016

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 18:00 horas del día 26 abril de 2016.-

MECANISMOS DE POSTULACION Y PRESENTACION DE ANTECEDENTES

Antecedentes requeridos

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N°18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con postgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas.

Los/as postulantes deben entregar todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a la Dirección Regional de Los Ríos del Servicio Nacional de la Mujer y caratulado Concurso para proveer el cargo de “Profesional Engargado/a Regional Programa Mujer Asociatividad y Emprendimiento y Buenas Prácticas Laborales” presentarlo en Carlos Anwandter #321, Valdivia, en horario de Lunes a Jueves desde las 08:30 a 18:00 horas y Viernes desde las 08:30 a 17:00 horas.

URL donde se podrán obtener mayores antecedentes del proceso

<http://app.sernam.cl/descargas/concurso/>

Correo de Consultas

seleccion@sernam.gob.cl