



<b>Bases de Proceso de Selección</b>	
<b>Ministerio</b>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Institución / Entidad</b>	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Cargo</b>	PROFESIONAL ENCARGADO DE REGISTRO Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO PARA UNIDAD DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
<b>Nº de Vacantes</b>	1
<b>Área de Trabajo</b>	Social
<b>Región</b>	Metropolitana.
<b>Ciudad</b>	Santiago.
<b>Tipo de Vacante</b>	Honorarios
<b>Grado/sueldo bruto</b>	1.222.222.-

<b>Objetivo del Cargo</b>	Apoyar a la Unidad de Violencia contra la Mujer en el análisis y registro de datos e indicadores de la gestión.
<b>Requisitos Generales</b>	<p>Título profesional de una carrera de 8 o 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.</p> <p>Deberá declarar que no ha recibido ninguno de los bonos o incentivos al retiro, que posee título profesional idóneo para el desempeño de las funciones encomendadas, que no ha cesado en un cargo público por calificación deficiente en los últimos 5 años, que no ha cesado en un cargo público por medidas disciplinarias, que está habilitado/a para el ejercicio de funciones o cargos públicos.</p> <p>No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-</p>
<b>Perfil del Cargo</b>	<p><b>Formación Educacional</b></p> <p>Poseer título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres emitido por Instituto Profesional o Universidad reconocidos por el Estado.</p> <p>De preferencia áreas relacionadas con análisis y registro estadístico en políticas sociales.</p> <p><b>Conocimientos y competencias del cargo:</b></p> <p>Contar con conocimiento en las siguientes materias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamiento de indicadores sociales de medición.</li> <li>• Sistematización de datos cuantitativos e información cualitativa de gestión de programas sociales.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Manejo de Excel avanzado.</li><li>• Manejo de instrumentos y software computacionales para registro, sistematización y análisis de datos a nivel avanzado.</li></ul> <p><b>Competencias del cargo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo en equipo</li><li>• Desarrollo lenguaje oral y escrito. Capacidad de escucha.</li><li>• Proactividad en la planificación</li><li>• Para realizar su trabajo de manera prolija, en situaciones de alta demanda</li><li>• Capacidad para informar en forma asertiva y adecuada situaciones detectadas.</li></ul> <p><b>Experiencia en el sector público/sector privado.</b></p> <p>Deseable contar con un mínimo de 2 años de experiencia en análisis y registro de indicadores estadísticos, sistematización de datos y/o en cargos similares.</p> <p><b>Funciones del Cargo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Realizar Registro, sistematización y análisis de la información estadística generada por la Unidad en Violencia contra las Mujeres. (VCM).</li><li>• Medición y monitoreo de indicadores y metas institucionales comprometidas por los programas de la Unidad en VCM.</li><li>• Apoyar en la planificación, gestión y control de la Unidad en VCM.</li><li>• Colaboración directa en el levantamiento y recolección de indicadores en violencia (estudios, encuestas, registros administrativos, etc.)</li><li>• Monitorear los procesos de recolección de datos a nivel local, regional y nacional de la Unidad en VCM.</li><li>• Elaborar instrumentos de registro de información generada por la Unidad.</li></ul>
--	---

## CRITERIOS DE SELECCIÓN

Este proceso cuenta con tres etapas:



- Evaluación de Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal.

Las Etapas de Evaluación Curricular, y Personal se evaluarán en base a lo establecido en la siguiente tabla de puntajes:

ETAPA	ITEM	SUB ITEM	PTOS.	MÁX ITEM	MÁX ETAPA
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título profesional preferente	20	25	65
		Otro título profesional	10		
		Diplomado o post título en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	5		
	Capacitación	Más de 30 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	3	5	
		Entre 1 y 30 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	2		
		Capacitación en herramientas estadísticas y/ o en competencias transversales.	2		
		No acredita capacitaciones	0		
	Experiencia Profesional	Más de 2 años de experiencia profesional en instituciones públicas, en análisis y sistematización de datos.	20	35	
		Más 2 años de experiencia profesional en otras instituciones en gestión en análisis y sistematización de datos.	15		
		Menos de 2 años de experiencia profesional en instituciones públicas, en análisis y sistematización de datos.	10		
		Menos de 2 años de experiencia profesional en análisis estadístico y sistematización de datos en otras instituciones.	5		
		Experiencia en instituciones que implementen de género.	5		
	ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Demuestra conocimiento y experiencia en el área de trabajo objeto del concurso.	0-10	
Utiliza lenguaje técnico propio del perfil del cargo.			0-10		
Utiliza lenguaje inclusivo y no evidencia visiones estereotipadas de roles de género.			0-10		
Demuestra competencias requeridas para el cargo, sobre todo capacidad de expresión y de escucha.			0-5		

La Evaluación se llevará a cabo de forma sucesiva, por lo que la obtención de la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas superiores.



**Etapa I Evaluación de Admisibilidad:** Consiste en evaluar el cumplimiento de los requisitos descritos en el punto Requisitos Generales, a través de Título Profesional, declaración jurada, copia cédula de identidad y currículum.

**Etapa II Evaluación Curricular:** Corresponde a la revisión, selección y evaluación de los antecedentes presentados por de los postulantes, considerando la formación profesional, la capacitación y/o o perfeccionamiento, así como la experiencia laboral de los postulantes. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación educacional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados. El puntaje para pasar a la siguiente etapa debe ser igual o superior a 40 ( $40 \geq$ ).

De acuerdo al volumen de los postulantes pasaran a la siguiente etapa a lo menos 60% de los postulantes que obtengan el puntaje mínimo indicado en la evaluación curricular.

**Etapa III Entrevista Personal:** En esta etapa, la comisión evalúa de forma global a los postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La sumatoria de estas tres etapas dará el puntaje de ordenamiento de las y los postulantes para proponer una terna a la Directora.

#### CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	26/08/2016 a 01/09/2016
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	02/09/2016 a 08/09/2016
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	09/09/2016

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00** horas del día 01-09-2016.

#### MECANISMOS DE POSTULACION Y PRESENTACION DE ANTECEDENTES

Documentos requeridos para postular

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, especialmente lo referente a su título profesional, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Quienes no se presenten a una de las etapas del proceso de selección, quedarán automáticamente fuera de él.
- En caso de ser necesario, las fechas establecidas en las presentes bases pueden ser modificadas por la autoridad del Servicio, lo que será notificado oportunamente.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a este Servicio

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:



- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley Nº18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con postgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas.

Los/as postulantes deben reunir todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a la Dirección Nacional del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género, caratulado **“Concurso para proveer el cargo Profesional Encargado de Registro y análisis estadístico para Unidad de Violencia contra la Mujer”**, y presentarlo en Huérfanos Nº 1219, comuna de Santiago, de Lunes a Viernes entre 09:00 y 14:00 horas.

**URL donde se podrán obtener mayores antecedentes del proceso**  
<https://app.sernam.cl/descargas/concurso/>

**Correo de Consultas**  
[seleccion@sernam.gob.cl](mailto:seleccion@sernam.gob.cl)