



BASES DE PROCESO DE SELECCIÓN	
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
Institución / Entidad	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAMEG)
Cargo	Reemplazo Profesional Área Mujer y Trabajo - Programa 4 a 7, Dirección Regional Aysén
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Área para cumplir misión institucional
Región	Aysén
Ciudad	Coyhaique
Tipo de Vacante	Contrata Reemplazo
Sueldo	Reemplazo Contrata, Profesional grado 14° de la E.U.S

Objetivo del cargo	<p>Coordinar, asesorar, supervisar y evaluar la implementación y ejecución del Programa 4 a 7 a nivel regional y local, velando porque la gestión programática se realice, con enfoque de género a nivel territorial y sectorial y desarrollando el modelo de gestión en los ámbitos técnico, administrativo y financiero de acuerdo los lineamientos definidos en las Orientaciones Técnicas elaboradas por SERNAMEG.</p>
Requisitos generales	<p>Los establecidos en el art. 12 del DFL 29, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.834 sobre Estatuto Administrativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. <p>No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 de la ley 18.575.- y 85 y siguientes del Estatuto Administrativo.</p> <p>Asimismo, deberá en caso de ser contratado declarar que tiene situación militar al día, que no ha recibido ninguno de los bonos o incentivos al retiro, que no ha cesado en un cargo público por calificación deficiente en los últimos 5 años, que no ha cesado en un cargo público por medidas disciplinarias, que está habilitado/a para el ejercicio de funciones o cargos públicos y acreditar con los respectivos certificados originales, el título de profesional idóneo para el desempeño de las funciones encomendadas y poseer salud compatible con el cargo.</p>

<p>Perfil del cargo</p>	<p>Formación Educativa:</p> <p>a) Título profesional de una carrera preferentemente del área de las Ciencias Sociales de, a lo menos, 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año; o</p> <p>b) Título profesional de una carrera preferentemente de las Ciencias Sociales de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años.</p> <p>Conocimientos para el cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos teórico-metodológicos de enfoque de género. • Competencias en trabajo intersectorial y articulación territorial, con redes locales institucionales y comunitarias. • Competencias en diseño, ejecución y evaluación de proyectos. • Conocimientos en computación a nivel intermedio (Excel, Power Point y Word). • Poseer habilidades para establecer canales de comunicación efectivos con las personas con las que le corresponde interactuar, transmitiendo mensajes claros y estableciendo relaciones de trabajo basadas en la cooperación y apoyo. • Contar con autonomía en la toma de decisiones cuando se requiera, para la asignación de prioridades en materias propias de su ámbito. <p>Experiencia en el sector público/privado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deseable contar con 2 años experiencia en funciones relacionadas con el área y articulación de redes desde la fecha de titulación. Deseable, en la administración pública. <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participar del que hacer que desarrolla el Área Mujer y Trabajo a nivel regional • Colaborar en la formulación y presentación de iniciativas de inversión vinculadas al Programa 4 a 7 y al Área Mujer y Trabajo. • Asesoría y apoyo al intersector vinculado al Programa 4 a 7 y al área Mujer y Trabajo, para la transversalización de la perspectiva de género. • Asesoría, coordinación e implementación de las actividades y demás
--------------------------------	---

	<p>acciones asociadas al Programa 4 a 7, en la Región.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asesoría técnica, acompañamiento y supervisión a la ejecución del Programa 4 a 7 a nivel territorial y local, a través de la coordinación permanente con los equipos ejecutores del Programa en los municipios y establecimientos educacionales. • Coordinación e implementación de actividades del Programa 4 a 7 en la Región, participando en la ejecución de talleres y capacitación en diversas temáticas relacionadas con el Programa. • Asesoría técnica a los equipos comunales y apoyo a la coordinación e implementación de las actividades y demás acciones asociadas al programa 4 a 7 de la Dirección Regional de Sernameg, entre ellas asesorar técnicamente a las entidades ejecutoras del Programa, realizar el seguimiento de la implementación de los proyectos presentando por éstas, velando por el cumplimiento de las tareas y metas previstas en los convenios de ejecución, orientaciones técnicas y demás que determine el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género • Gestión con entidades públicas y privadas para la incorporación de las niñas/os y mujeres participantes a los apoyos que otorgan cada una de esta instancias, a objeto de ir mejorando la oferta programática • Colaborar y Supervisar el programa a los Colegios aprobados según convenios y orientaciones técnicas emanadas por el Programa 4 a 7. • Asistir a reuniones de coordinación con los ejecutores del Programa. • Asistir a las mesas sectoriales de Educación, Infancia y Junaeb. • Monitoreo y seguimiento a la planificación y ejecución de los compromisos incorporados en el Plan de Cuenta Municipal. • Colaborar en las gestiones que eventualmente determine la Directora Regional para apoyar la realización de actividades relevantes del Servicio. • Otras establecidas en las Orientaciones Técnicas del Programa 4 a 7, y otras que encomiende la Jefatura.
Requisitos Específicos	<p>Lo establecido en el D.F.L. N° 1, de 2016, del Ministerio de Desarrollo Social sobre el cumplimiento de requisitos para el estamento Profesional:</p> <p>a) Título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, ó</p>

	b) Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
--	---

I Etapa Admisibilidad: Corresponde a la revisión de todos los documentos señalados como mínimos obligatorios para el proceso de postulación, a saber:

- Copia Cédula de Identidad
- Copia de certificado que acredite nivel Educacional, título profesional o técnico
- Copia de Certificados que acrediten capacitación, postítulos y/o postgrados, según corresponda.
- Declaración jurada que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto a las inhabilidades.
- CV Formato Libre (Propio)

Etapa II Evaluación Curricular: Corresponde a la revisión, selección y evaluación de los antecedentes presentados por cada uno de los postulantes, considerando la formación profesional, la capacitación y/o perfeccionamiento, así como la experiencia laboral de los postulantes. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación educacional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados. Respecto capacitación solo se consideraran aquellas capacitaciones que indiquen número de horas. El puntaje para pasar a la siguiente etapa debe ser igual o superior a 33 (≥ 33).

Etapa III Entrevista Personal: En esta etapa, la comisión evalúa de forma global a las/os postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La comisión estará conformada por un mínimo de 3 personas, determinadas por la autoridad del Servicio.

La sumatoria de estas dos últimas etapas, dará el puntaje de ordenamiento de las y los postulantes para proponer a la Directora.

Se propondrá a la Directora de Servicio una terna integrada por las personas que hubieren obtenido los mejores puntajes.

De no haber un mínimo de tres postulantes para conformar la terna, se integrará la nómina con los(as) postulantes elegibles que existan. Es potestad de la Directora Nacional decidir si elige a algún candidato/a o declara desierto el concurso.

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	5 días hábiles
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	10 días hábiles como máximo
Finalización	
Finalización del Proceso	3 días hábiles como máximo

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 17:00 horas del quinto día de publicación.

Solo serán válidas las postulaciones a través de la página www.empleospublicos.cl

Las etapas indicadas son de carácter sucesivas por lo que se inician una vez concluida la etapa anterior.

Correo de Consultas: seleccion@sernam.gob.cl

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, especialmente lo referente a su título profesional, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Quienes no se presenten a una de las etapas del proceso de selección, quedarán automáticamente fuera de él.
- En caso de ser necesario, las fechas establecidas en las presentes bases pueden ser modificadas por la autoridad del Servicio, lo que será notificado oportunamente.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Coyhaiqué. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a este Servicio

URL donde se podrán obtener mayores antecedentes del proceso

<http://app.sernam.cl/descargas/concurso/>

Anexo N° 1: Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Evaluación de Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal.

Las Etapas de Evaluación Curricular y Personal se evaluarán en base a lo establecido en la siguiente tabla de puntajes:

ETAPA	ITEM	SUB ITEM	PTOS.	MÁX ITEM	MÁX ETAPA	
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título Profesional	Título preferente	20	20	60
			Título no preferente.	15		
		Maestría o Doctorado	Postgrado en estudios en áreas relacionados con el perfil del cargo.	5	5	
			Postgrado en otras áreas	3		
		Diplomado	Diplomado o post título en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	4	4	
			Diplomado o pos título en otras áreas. o egresado de Maestría o doctorado.	3		
	Capacitación	1. Más de 50 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo en los últimos 5 años.	8	8		
		2. Entre 25 y 50 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo en los últimos 5 años.	6			
		3. Entre 16 y 24 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo en los últimos 5 años.	4			

	Experiencia Profesional	1. Más de cinco años de experiencia en funciones similares en la administración pública.	18	23	
		2. Entre dos y cinco años de experiencia en funciones similares en la administración pública.	15		
		3. Más de dos años de experiencia en funciones similares en el sector privado.	12		
		4. Experiencia en instituciones que implementen políticas, planes y programas en materia de género.*	5		
ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Evaluación Global, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo	40	40	40

* Los puntajes relativos a la etapa evaluación curricular: Ítems Experiencia Profesional son excluyentes entre las variables N°1, N°2, N°3, solo son acumulativos entre sí respecto a las variables N°1 y N°4, N°2 y N°4, N°3 y N°4 por Ej. Más de tres años de experiencia en funciones similares en la administración pública no se acumula con cuatro años de experiencia en funciones similares en el sector privado, pero si respecto Experiencia en instituciones que implementen políticas, planes y programas en materia de género.