



RESOLUCION EXENTA N°

478

**ADJUDICA LICITACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DE ESCUELA REGIONAL DE LIDERAZGO 2017 DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO.**

**VALPARAISO, 21 DE JULIO DE 2017.**

**VISTOS:**

La ley 19.023, que crea el Servicio Nacional de la Mujer; El D.F.L. N° 1 de 1991 del Ministerio de Planificación y Cooperación que determina la organización interna del SERNAM y fija funciones y atribuciones; Ley 20.882 de presupuesto del sector Público para el año 2016; Ley N° 18.575, de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con fuerza de Ley N° 1/ Ley 19.653 de 2001, del Ministerio de Secretaría General de la Presidencia; Ley 19.880, sobre Bases de Los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado, Resolución N° 1600, de la Contraloría General de la Republica; Resolución exenta N° 629/SG de fecha 26 de Diciembre de 2012; Resolución exenta N° 3144 de 30 de Diciembre de 2016 que aprueba la distribución de presupuesto para las Direcciones Regionales; Resolución TRA N° 121830/23/2016 de fecha 18 de Octubre de 2016, que nombra Directora Regional ( T y P) de Valparaíso, Resolución , Resolución Exenta N° 2918 de 20 de diciembre de 2017 que establece subrogancia, ambas del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género.

**CONSIDERANDO:**

1. El Servicio Nacional de la Mujer, SERNAM creado por la Ley Orgánica N° 19.023 es el organismo encargado de colaborar con el ejecutivo en el estudio y proposición de planes generales y medidas conducentes a que la mujer goce de igualdad de derechos y oportunidades respecto del hombre, en el proceso de desarrollo político, social, económico y cultural del país, respetando la naturaleza y especificidad de la mujer que emana de la diversidad natural de los sexos, incluida una adecuada proyección a las relaciones de la familia.
2. En este contexto es que el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, implementa desde el año 2015, el Programa Mujer, Ciudadanía y Participación, con el cual se busca promover los derechos ciudadanos de las mujeres, fomentar el liderazgo y su participación incidente. Esta intervención se basa en la convicción de que un mayor acceso de las

mujeres a cargos de tomas de decisión, una mayor conciencia ciudadana y la validación de la formación y el trabajo en distintos tipos de organizaciones, son procesos que se retroalimentan y contribuyen a la autonomía de la toma de decisiones de las mujeres.

3. En el marco de las competencias institucionales, el SERNAMEG está implementando las Escuelas de Liderazgo de carácter regional, a través del Programa Mujer Ciudadanía y Participación.
4. Que, mediante Resolución Exenta N°405 de fecha 23 de Junio de 2017 de la Dirección Regional del SernamEG, se hizo un llamado a participar de una licitación pública a personas jurídicas públicas o privadas, a través de la página web del Sernameg [www.minmujeryeg.gob.cl](http://www.minmujeryeg.gob.cl) , quedando todos los antecedentes disponibles gratuitamente en dicho sitio, para que todos pudieran tomar conocimiento y participar del proceso.
5. Que, presentaron ofertas: ONG de Desarrollo Senda Humana evaluada con 90 pts., Fundación Instituto de la Mujer evaluada con 75 pts. y Corporación de Desarrollo de la Mujer La Morada evaluada con 55 pts. según la ponderación que indican las bases técnicas y administrativas respectivas.
6. Que, dichas oferta fueron evaluadas por la comisión integrada por la Directora Regional Waleska Castillo López, los profesionales Gonzalo Alegría Chacana y Ximena Pizarro López, considerándola conveniente para los intereses del Servicio adjudicar la propuesta a **ONG de Desarrollo Senda Humana** según resultados de ésta, toda vez que cumple con las exigencias administrativas y técnicas para la correcta ejecución de las escuelas de Liderazgo 2017.
7. Que, mediante memorándum DIR/ V Región número 116-2017 del 19 de Julio de 2017, la Directora Regional informa adjudicación de la licitación pública respecto de la ONG de Desarrollo Senda Humana, a la encargada nacional del programa Mujer, Ciudadanía y Participación, Carina Foladori Antúnez.
8. Que la directora Regional se encuentra con cometido funcionario, por lo que corresponde subrogancia al profesional de apoyo, don Claudio Manzano Godoy.
9. Que la adjudicación debe formalizarse mediante el acto administrativo de rigor.

**RESUELVO:**

1. **Adjudíquese** a la **ONG de Desarrollo Senda Humana**, la licitación pública para la ejecución de Escuelas Regionales de Liderazgo 2017 conforme a las especificaciones y los requisitos establecidos en las bases técnicas y administrativas aprobados.
2. La Dirección Regional del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género celebrará con la entidad adjudicada Convenio de transferencia y ejecución, en los plazos y condiciones establecidas en las bases técnicas y administrativas aprobadas.

**ANÓTESE, REFRENDESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



**CLAUDIO MANZANO GODOY**  
**DIRECTOR REGIONAL (S)**  
**SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO**  
**Región de Valparaíso**

*Handwritten initials*  
**CMG/GACH/XPL/PCP/pcp**



## MEMORÁNDUM DIR / V REG. N° 116 / 2017

A : **CARINA FOLADORI ANTÚNEZ**  
Encargada Nacional Programa MCP – SERNAMEG NACIONAL

DE : **WALESKA CASTILLO LÓPEZ**  
DIRECTORA REGIONAL (T y P)  
SERNAMEG – REGIÓN DE VALPARAÍSO

REF. : Informa resultado proceso de Licitación Escuela de Liderazgo

FECHA : Valparaíso, Miércoles 19 de Julio 2017

---

Junto con saludar, por medio del presente informamos sobre la institución que se adjudicó la Licitación para llevar a cabo en la Región de Valparaíso las Escuelas de Liderazgo del Programa Mujer, Ciudadanía y Participación, en consecuencia la propuesta aceptada es la de SENDA Capacitación y Desarrollo Humano. Se adjunta Tabla de Evaluación de las tres propuestas recibidas en nuestra Dirección Regional. Se despide atentamente

  
**WALESKA CASTILLO LÓPEZ**  
Directora Regional (T y P)  
SERNAMEG – Región de Valparaíso

  
WCL /Gach/Imz.

Incl.: - Lo Indicado.

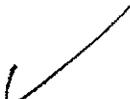
c.c. : - Archivo DAF Regional.  
- Archivo Dirección Regional.

Tabla Evaluación Propuestas Ejecución Escuelas de Liderazgo

Institución: **SGUDA - 14/07/2017**

TABLA DE PONDERACIÓN				
FACTOR	CARACTERÍSTICAS	INDICADORES	%	
Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 25%	Se relaciona con la apropiación que la institución/organización posee del tema de género.	• Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	0	
		• Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	3	
		• Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	5	
		• Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	13 	
	TOTAL MÁXIMO SUB FACTOR: 13%			
	Mide experiencia en la impartición de cursos similares (indicar datos de contacto)	• Sin experiencia comprobada en cursos similares.	0	
		• Experiencia comprobable en la impartición de al menos un curso similar.	4	
		• Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos similares.	8	
		• Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos similares.	12 	
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 12%			

Experiencia del equipo relator: TOTAL FACTOR 30%	Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años.</li> </ul>	5
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años.</li> </ul>	10
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 10%		
	Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género</li> </ul>	10
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género.</li> </ul>	15
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La totalidad del equipo demuestra formación en temática de género.</li> </ul>	20
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 20%		

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 30%</p>	<p>Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en el numeral 3° de las bases.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado, sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases en el numeral 5°.</li> </ul>	20
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Los plazos se ajustan a lo requerido en el numeral 5°, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta al público objetivo estipulado en el numeral 3° de las presentes bases.</li> </ul>	15
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y los plazos señalados en el numeral 3° y 5° de las bases.</li> </ul>	30 

<p>Logística: TOTAL FACTOR: 15%</p>	<p>Describe la infraestructura, equipamiento, los materiales, traslados y los servicios de café, alimentación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a lo solicitado en las bases</li> </ul>	15 

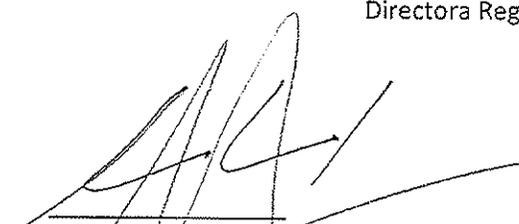
Tabla de Evaluación Ejecución Escuelas de Liderazgo Programara MCP 2017

Puntaje Total	90
---------------	----



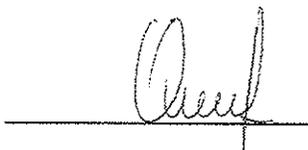
  
Waleska Castillo López

Directora Regional Sernameg Valparaíso



Gonzalo Alegria Chacana

Encargafo Programa MCP



Ximena Pizarro López

Encargada Administración y Finanzas

Tabla Evaluación Propuestas Ejecución Escuelas de Liderazgo

Institución: **Instituto de la Mujer - 14/07/2017**

TABLA DE PONDERACIÓN			
FACTOR	CARACTERÍSTICAS	INDICADORES	%
Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 25%	Se relaciona con la apropiación que la institución/organización posee del tema de género.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.</li> </ul>	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.</li> </ul>	5
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.</li> </ul>	13
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 13%		
Mide experiencia en la impartición de cursos similares (indicar datos de contacto)		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin experiencia comprobada en cursos similares.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia comprobable en la impartición de al menos un curso similar.</li> </ul>	4
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos similares.</li> </ul>	8
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos similares.</li> </ul>	12
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 12%		

Experiencia del equipo relator: TOTAL FACTOR 30%	Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años.</li> </ul>	5
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años.</li> </ul>	10
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 10%		
	Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género.</li> </ul>	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género</li> </ul>	10
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género.</li> </ul>	15
<ul style="list-style-type: none"> <li>La totalidad del equipo demuestra formación en temática de género.</li> </ul>		20	
TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 20%			

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 30%</p>	<p>Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.</p>	<p>▪ La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en el numeral 3° de las bases.</p>	0
		<p>▪ La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado, sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases en el numeral 5°.</p>	20
		<p>▪ Los plazos se ajustan a lo requerido en el numeral 5°, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta al público objetivo estipulado en el numeral 3° de las presentes bases.</p>	15
		<p>▪ La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y los plazos señalados en el numeral 3° y 5° de las bases.</p>	30

<p>Logística: TOTAL FACTOR: 15%</p>	<p>Describe la infraestructura, equipamiento, los materiales, traslados y los servicios de café, alimentación.</p>	<p>▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases.</p>	0
		<p>▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a lo solicitado en las bases</p>	15

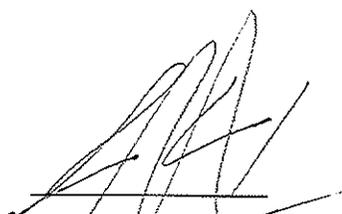
Tabla de Evaluación Ejecución Escuelas de Liderazgo Programara MCP 2017

Puntaje Total	75
---------------	----



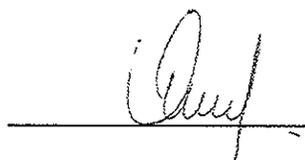
  
Waleska Castillo López

Directora Regional Sernameg Valparaíso



Gonzalo Alegría Chacana

Encargado Programa MCP



Ximena Pizarro López

Encargada Administración y Finanzas

Tabla Evaluación Propuestas Ejecución Escuelas de Liderazgo

Institución: **LA MORADA - 14/07/2017**

**TABLA DE PONDERACIÓN**

FACTOR	CARACTERÍSTICAS	INDICADORES	%	
Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 25%	Se relaciona con la apropiación que la institución/organización posee del tema de género.	• Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	0	
		• Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	3	
		• Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	5	
		• Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional.	13	
	TOTAL MÁXIMO SUB FACTOR: 13%			
	Mide experiencia en la impartición de cursos similares (indicar datos de contacto)	• Sin experiencia comprobada en cursos similares.	0	
		• Experiencia comprobable en la impartición de al menos un curso similar.	4	
		• Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos similares.	8	
		• Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos similares.	12	
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 12%			

Experiencia del equipo relator: TOTAL FACTOR 30%	Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años.</li> </ul>	0	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años.</li> </ul>	5	✓
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años.</li> </ul>	10	
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 10%			
	Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género.</li> </ul>	0	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género</li> </ul>	10	✓
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género.</li> </ul>	15	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La totalidad del equipo demuestra formación en temática de género.</li> </ul>	20	
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 20%			

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 30%</p>	<p>Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.</p>	<p>▪ La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en el numeral 3° de las bases.</p>	0
		<p>▪ La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado, sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases en el numeral 5°.</p>	20
		<p>▪ Los plazos se ajustan a lo requerido en el numeral 5°, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta al público objetivo estipulado en el numeral 3° de las presentes bases.</p>	15
		<p>▪ La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y los plazos señalados en el numeral 3° y 5° de las bases.</p>	30

<p>Logística: TOTAL FACTOR: 15%</p>	<p>Describe la infraestructura, equipamiento, los materiales, traslados y los servicios de café, alimentación.</p>	<p>▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases.</p>	0
		<p>▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a lo solicitado en las bases</p>	15

Tabla de Evaluación Ejecución Escuelas de Liderazgo Programara MCP 2017

Puntaje Total	55
---------------	----



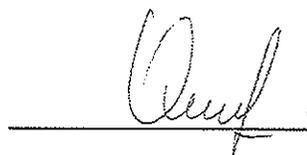
  
Waleska Castillo López

Directora Regional Sernameg Valparaíso



Gonzalo Alegría Chacana

Encargafo Programa MCP



Ximena Pizarro López

Encargada Administración y Finanzas