

EVALUACIÓN
Programa, Mujer, Ciudadanía y Participación
“Escuelas de Liderazgos”
Región de Aysén

En Coyhaique, a 02 de Agosto de 2017, siendo las 18:00 horas en la dependencias de la Dirección Regional ubicada en Baquedano N° 257, se reúne la Comisión Evaluadora integrada por doña Erika Campos Goubet, Asesora Jurídica de la Dirección Regional, Paola Salazar Quilaleo Profesional de Apoyo, Carla Arriagada Malagueño Profesional Línea Programática Buen Vivir de la Sexualidad y la Reproducción y BPL para la Equidad de Género y Blanca Lemus Vargas Encargada Regional del programa Mujer Asociatividad y Emprendimiento.

Se procede a abrir dos sobres que contienen las propuestas de la Corporación de Desarrollo de La Mujer La Morada y la Universidad de los Lagos, y se procede a realizar el examen de admisibilidad exigido en el punto 6 b de las bases, que señala:

a) Admisibilidad:

Que, habiéndose reunido esta comisión el día 02 de Agosto de 2017 y habiendo observado que del examen de admisibilidad, quienes pasan, en virtud del punto 6 letra b, al proceso de la evaluación técnica de la oferta es la Universidad de los Lagos y Corporación de Desarrollo de la Mujer la Morada

b) Documentación Requerida:

Documentación Obligatoria Requerida
Programa, Mujer, Ciudadanía y Participación

DOCUMENTO	CORPORACION DE DESARROLLO DE LA MUJER LA MORADA		UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	
	SI	NO	SI	NO
CV del ejecutor y en el que se señalen los datos de contacto.	x		x	
Presentación del equipo a cargo de la ejecución, con definición de las funciones de cada integrante y su CV acreditando experiencia en servicios similares.	x		x	
Propuesta metodológica para la ejecución de las escuelas.	x		x	
Propuesta de calendarización de ejecución.	x		x	
Descripción de mecanismos e instrumentos de evaluación propuestos.	x		x	
Propuesta de infraestructura y logística: descripción de posibles lugares realización de los cursos, estadía, etc.; de los equipos audiovisuales que se utilizarán y del servicio de cafetería y alimentación que se proveerá.	x		x	
Propuesta cuidado infantil.	x		x	
Tipo de Materiales.	x		x	
Acreditar personalidad jurídica vigente.	x		x	
Certificado de inscripción en el Registro De receptor de fondos públicos	x		x	

c) Resultado de la Aplicación de los Criterios/Factores de Evaluación Punto 6 letra d.) de las Bases Técnicas y Administrativas:

TABLA DE PONDERACIÓN					
FACTOR	CARACTERÍSTICAS	INDICADORES	%	CORPORACIÓN DE DESARROLLO DE LA MUJER DE LA MORADA	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS
Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 10% Total Puntos Factor: 30	Se relaciona con la apropiación que la institución/orgанизación posee del tema de género.	<ul style="list-style-type: none"> Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres o mixtas, con enfoque promocional 	0		
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres o mixtas con enfoque promocional 	5		
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres o mixtas con enfoque promocional 	10		10
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres o mixtas con enfoque promocional 	15	15	
TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB FACTOR: 15					
<i>Mide experiencia en la impartición de cursos, cátedra o similares (indicar datos de contacto)</i>		<ul style="list-style-type: none"> Sin experiencia comprobada en cursos, cátedra o similares 	0		
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de al menos 1 curso, cátedra o similar 	5		
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos, cátedra o similares 	10		

	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos, cátedra o similares 	15	15	15
TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 15			30	25
PONDERADO FINAL FACTOR (10%)			3,0	2,5

<p>Experiencia del equipo relator:</p> <p>TOTAL FACTOR 30% Total Puntos Factor: 30</p>	Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años. Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años. La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años. 	0	10	15	10
	TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 15					
<p>TOTAL FACTOR 40% Total Puntos Factor: 30</p>	Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género. Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género. Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género. La totalidad del equipo demuestra formación en temática de género. 	0	5	10	5
	TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 15					
TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 15			25	15		
PONDERADO FINAL FACTOR (30%)			7,5	4,5		

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 40% Total Puntos Factor: 30</p>	Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.	<ul style="list-style-type: none"> La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en los Puntos 3 y 5 de las bases. La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado (Puntos 3 y 5), sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases (Punto 5.4) 	0	10		
	TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 15					

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Los plazos se ajustan a lo requerido en el Punto 5.4, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta a lo estipulado en los Puntos 3 y 5 de las bases ▪ La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y a los plazos señalados en los Puntos 3 y 5 de las bases 	20		
TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 30			30	30
PONDERADO FINAL FACTOR (40%)			12	12

<p>Logística: TOTAL FACTOR: 20% Total Puntos Factor: 30</p>	Describe la infraestructura, el equipamiento, los materiales, los traslados y los servicios de café, alimentación.			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases, o no se consideraran. ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a los mínimos solicitados en las bases ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, sobrepasan lo solicitado en las bases 	0	30	20
	TOTAL PUNTAJE MÁXIMO SUB-FACTOR: 30			30
PONDERADO FINAL FACTOR (20%)			6	4

RESULTADO EVALUACIÓN	CORPORACIÓN DE DESARROLLO DE LA MUJER LA MORADA	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS
Experiencia Institucional (10%)	3,0	2,5
Experiencia del Equipo (30%)	7,5	4,5
Metodología (40%)	12	12
Logística (20%)	6	4
TOTAL PUNTAJE PONDERADO	28,5	23

d) Conclusión:

La Comisión, una vez efectuada la evaluación de las ofertas propone a la Directora de Sernameg, salvo mejor parecer, ADJUDICAR a la **Corporación de Desarrollo de La Mujer La Morada**, RUT 72.681.400-7, la propuesta para la ejecución de las Escuelas de Liderazgo de la Región de Aysén. Oferente que obtuvo el mejor puntaje ponderado final correspondiente a 28,3 puntos, como se indica en el cuadro de Resultado de la Evaluación.



Erika Campos Goubet
Asesora Jurídica
SERNAMEG AYSÉN



Paola Salazar Quilaleo
Profesional de Apoyo
SERNAMEG AYSÉN



Carla Arriagada Malagueño
Profesional Línea Programática
SERNAMEG AYSÉN



Blanca Lemus Vargas
Profesional Línea Programática
SERNAMEG AYSÉN