

ACTA DE EVALUACION LICITACION

ESCUELAS DE LIDERAZGO 2017

En la ciudad de Iquique, 07 de Agosto 2017, la comisión evaluadora compuesta por las profesionales doña Rosa María Malebran, Unidad DAF Regional, Rosa Hernández Vásquez, Coordinadora Regional de la Unidad VCM y Rosa Ester Abarzúa Villegas Encargada Regional Programa Mujer, Ciudadanía y Participación, proceden a evaluar las ofertas presentadas para la **POSTULACION A LA EJECUCIÓN DE ESCUELAS DE LIDERAZGO 2017, DE LA REGION TARAPACA DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GENERO.**

Que, al cierre de la licitación, se presentaron los siguientes oferentes:

Corporación de Desarrollo de la Mujer La Morada – Rut: 72. 681. 400-7
Universidad de Los Lagos - Rut: 70. 772. 100-6
Universidad Arturo Prat - Rut: 70. 777. 500 -9

Las propuestas presentadas se evalúan conforme a la siguiente tabla

Nº	Propuesta	Ponderación asignada %
1	Experiencia de la Entidad	25
2	Experiencia del Equipo	30
3	Metodología	30
4	Logística	15
	Total	100

1. Experiencia de la Entidad (25%):

Este ítem se relaciona con la apropiación que la institución que la institución / organización posee del tema de género.

2. Experiencia del Equipo (30%):

Este ítem pretende medir las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto.

3. Metodología (30%):

Este ítem evalúa la forma en que se trabajarán los módulos, incluida la calendarización por escuela y zona.

4. Logística (15%)

Este ítem evalúa la infraestructura, equipamiento, materiales, traslados y los servicios de alimentación.

Los puntajes obtenidos son:

Corporación de Desarrollo de la Mujer La Morada.

Nº	Propuesta	Rosa Ma. Malebran	Rosa Hernández	Rosa Ester Abarzua	Ponderación asignada %	Ponderación Final
1	Experiencia de la Entidad	25	25	25	25%	3,13
2	Experiencia del Equipo	15	15	15	30%	2,5
3	Metodología	30	30	30	30%	9,0
4	Logística	0	0	0	15%	0
	Total					14,63

Universidad de Los Lagos

Nº	Propuesta	Rosa Ma. Malebran	Rosa Hernández	Rosa Ester Abarzua	Ponderación asignada %	Ponderación Final
1	Experiencia de la Entidad	25	25	25	25%	3,13
2	Experiencia del Equipo	20	20	20	30%	3,5
3	Metodología	30	30	30	30%	9,0
4	Logística	15	15	15	15%	2,25
	Total					17,88

Universidad Arturo Prat

Nº	Propuesta	Rosa Ma. Malebran	Rosa Hernández	Rosa Ester Abarzua	Ponderación asignada %	Ponderación Final
1	Experiencia de la Entidad	8	8	8	25%	0,96
2	Experiencia del Equipo	10	10	10	30%	2,0
3	Metodología	30	30	30	30%	9,0
4	Logística	0	0	0	15%	0
	Total					11,96

Corporación de Desarrollo de la Mujer La Morada

TABLA DE PONDERACION	
FACTOR	INDICADORES
<p>Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 25%</p> <p>Se relaciona con la apropiación que la institución/organización posee del tema de género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
	<ul style="list-style-type: none"> • Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
	<ul style="list-style-type: none"> • Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
	<ul style="list-style-type: none"> • Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
<p>TOTAL MÁXIMO SUB FACTOR: 13%</p>	<p>1,69</p>
<p>Mide experiencia en la impartición de cursos similares (indicar datos de contacto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sin experiencia comprobada en cursos similares
	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia comprobable en la impartición de al menos un curso similar
	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos similares
	<p>13</p>

		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos similares 	12
TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 12%		1,44	

<p>Experiencia del equipo relator: TOTAL FACTOR 30%</p>	<p>Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)</p>	<ul style="list-style-type: none"> La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años. 	5
		<ul style="list-style-type: none"> Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años. 	
		<ul style="list-style-type: none"> La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años. 	
		0,5	
<p>Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)</p>	<p>Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género. 	10
		<ul style="list-style-type: none"> Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género 	
		<ul style="list-style-type: none"> Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género. 	
		<ul style="list-style-type: none"> La totalidad del equipo demuestra formación en temática de género. 	
TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 20%		2,0	

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 30%</p>	<p>Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en el artículo 1° de las bases. ▪ La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado, sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases (artículo 4°) ▪ Los plazos se ajustan a lo requerido en el artículo 4°, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta al público objetivo estipulado en el artículo 1°. ▪ La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y los plazos señalados en el artículo 4° de las bases 	<p style="text-align: center;">30</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sub-Factor 	<p style="text-align: center;">9,0</p>

<p>Logística: TOTAL FACTOR: 15%</p>	<p>Describe la infraestructura, equipamiento, los materiales, traslados y los servicios de café, alimentación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases. ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a lo solicitado en las bases 	<p style="text-align: center;">0</p>
--	--	--	---

Universidad de Los Lagos

TABLA DE PONDERACION		
FACTOR	CARACTERISTICAS	INDICADORES %
Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 25%	Se relaciona con la apropiación que la institución/organización posee del tema de género.	<ul style="list-style-type: none"> Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		13
TOTAL MÁXIMO SUB FACTOR: 13%		1,69
	Mide experiencia en la impartición de cursos similares (indicar datos de contacto)	<ul style="list-style-type: none"> Sin experiencia comprobada en cursos similares
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de al menos un curso similar
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos similares
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos similares
		12

	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 12%	1,44
Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años. ▪ Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años. ▪ La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años. 	5
Experiencia del equipo relator: TOTAL FACTOR 30%	<p>TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 10%</p> <p>Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)</p>	<p>0,5</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género. ▪ Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género ▪ Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género. ▪ La totalidad del equipo demuestra formación en temática de género. <p>15</p>
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 20%	3,0

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 30%</p>	<p>Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en el artículo 1° de las bases. ▪ La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado, sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases (artículo 4°) ▪ Los plazos se ajustan a lo requerido en el artículo 4°, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta al público objetivo estipulado en el artículo 1°. ▪ La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y los plazos señalados en el artículo 4° de las bases 	<p>30</p>
		<p>▪ SUB-ITEMS</p>	<p>9,0</p>

<p>Logística: TOTAL FACTOR: 15%</p>	<p>Describe la infraestructura, equipamiento, los materiales, traslados y los servicios de café, alimentación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases. ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a lo solicitado en las bases 	<p>15</p>
		<p>▪ SUB-ITEMS</p>	<p>2,25</p>

Universidad Arturo Prat

TABLA DE PONDERACION		
FACTOR	CARACTERISTICAS	INDICADORES %
<p>Experiencia Institucional: TOTAL FACTOR: 25%</p>	<p>Se relaciona con la apropiación que la institución/organización posee del tema de género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Menos de 6 meses de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 6 meses y menos de 1 año de investigación, docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 1 año de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<ul style="list-style-type: none"> Más de 5 años de investigación o docencia en género o trabajo con organizaciones de mujeres con enfoque promocional
		<p>TOTAL MÁXIMO SUB FACTOR: 13%</p>
<p>Mide experiencia en la impartición de cursos similares (indicar datos de contacto)</p>		<ul style="list-style-type: none"> Sin experiencia comprobada en cursos similares
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de al menos un curso similar
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 2 o 3 cursos similares
		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable en la impartición de 4 y más cursos similares
		<p>0</p>
		<p>8</p>

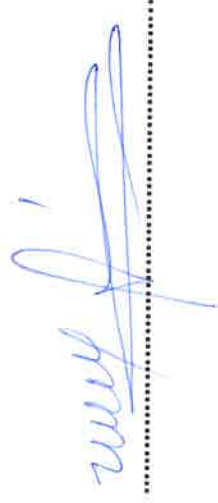
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 12%	0,96	
Experiencia del equipo relator: TOTAL FACTOR 30%	Mide las competencias, herramientas de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La mayor parte del equipo no acredita experiencia de trabajo en la temática mayor a tres años. 	0
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Más del 50% de los integrantes del equipo, acreditan experiencia de trabajo en la temática de más de tres años. 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ La totalidad del equipo acredita experiencia de trabajo en la temática de al menos 3 años. 	
	TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 10%	0	
Mide los conocimientos de género del equipo ejecutor en su conjunto (acompañar información curricular y certificados de acreditación)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menos del 30% del equipo no acredita formación en la temática de género. 		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entre el 30 y 50% del equipo acredita formación en la temática de género 	10	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Más del 50% del equipo acredita formación en la temática de género. 		
TOTAL MÁXIMO SUB-FACTOR: 20%	2,0		

<p>Metodología: TOTAL FACTOR: 30%</p>	<p>Describe la forma en que se trabajarán los módulos, incluye la calendarización por escuela y zona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La metodología y los plazos planteados, no se ajustan al público objetivo definido en el artículo 1° de las bases. ▪ La metodología propuesta sí se ajusta a lo solicitado, sin embargo los plazos de ejecución de las escuelas exceden lo requerido por las bases (artículo 4°) ▪ Los plazos se ajustan a lo requerido en el artículo 4°, sin embargo la metodología propuesta no se ajusta al público objetivo estipulado en el artículo 1°. ▪ La metodología propuesta se ajusta al público objetivo y los plazos señalados en el artículo 4° de las bases 	<p>30</p>
		<p>SUB-ITEMS</p>	<p>9,0</p>

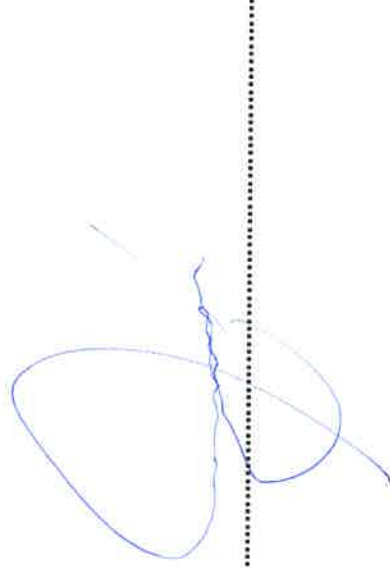
<p>Logística: TOTAL FACTOR: 15%</p>	<p>Describe la infraestructura, equipamiento, los materiales, traslados y los servicios de café, alimentación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, no se ajustan a lo solicitado en las bases. ▪ La infraestructura, el equipamiento, el traslado, los materiales o los servicios de café y alimentación, se ajustan a lo solicitado en las bases 	<p>0</p>
		<p>SUB-ITEMS</p>	<p>0</p>

Por tanto, y en atención a la evaluación efectuada, se observa que la oferta presentada por la "**Universidad de los Lagos** cumple en un 100% con los criterios de evaluación de las bases y obtiene una puntuación óptima, por lo que se propone y sugiere como el organismo encargado de ejecutar las Escuelas de Liderazgo 2017 en la Región Tarapacá.

ROSA ESTER ABARZUA
Encargada Regional
Mujer, Ciudadanía y Participación
SernamEG Región Tarapacá



Rosa Maria Malegran González
Unidad DAF Regional
SernamEG Región Tarapacá



ROSA HERNANDEZ VASQUEZ
Encargada Regional VCM
SernamEG Región Tarapacá

